

CODE ONCE PFE BOOK

Edition 2026



01.

Qui sommes nous ?

02.

Nos centres de services

03.

Pourquoi nous rejoindre?

04.

Comment postulez ?

05.

Nos Sujets PFE

“ **CONSEIL IT : EXPERTISE, INNOVATION, NEARSHORE** ”

Chez Code Once, nous sommes convaincus qu'une stratégie ambitieuse doit parler à la fois au cœur et à l'esprit.

Nous avons pris le temps de réfléchir à notre raison d'être, à notre mission unique : accompagner et soutenir nos futurs talents dans leur parcours, pour leur permettre de devenir les leaders du numérique de demain.

C'est avec cet engagement que nous avons créé l'ADN Code Once, un cadre qui guide nos actions et façonne notre culture, au service de ceux qui feront la différence demain.

BRAHIM LOUKIL
DIRIGEANT DE CODE ONCE



Conseil & Audit

Nous accompagnons nos clients dans leur transformation digitale avec des services sur mesure.



R&D

Nous relevons les défis numériques grâce à notre expertise en recherche et développement.



Produit SaaS

Nous développons des solutions SaaS adaptées aux besoins de chaque entreprise.



Accompagnement

Nous soutenons les entreprises dans leurs projets digitaux de A à Z.



Nearshore

Nous offrons un modèle nearshore compétitif, alliant qualité et maîtrise des coûts.



Formation

Nous renforçons les compétences grâce à des formations techniques et des ateliers dédiés

Excellence technique

Mettre en pratique les meilleures méthodes et bénéficier de l'accompagnement de nos experts.



Impact réel

Participer à des projets modulaires et évolutifs ayant un impact réel sur l'entreprise.



Apprentissage continu

Acquérir des compétences solides et apprendre à gérer des projets complexes de manière efficace.



COMMENT POSTULER ?

Nous serions heureux de vous avoir parmi nous si :

Vous êtes sérieux et motivé

Vous aimez travailler en équipe

Vous êtes désireux de rejoindre une Team soudée



Précisez le N°du sujet dans l'objet du mail



Présentez-vous et mettez votre CV en pièce jointe



Envoyez votre candidature à l'adresse recrutement@codeonce.fr



Recevez une proposition d'entretien

Si vous ne recevez pas de retour de notre part sous une semaine, cela signifie que votre candidature n'a malheureusement pas été retenue.



SUJETS R&D



CODE ONCE

ÉVOLUTION ET AMÉLIORATION DE LA PLATEFORME GRIZZLY API

Moderniser la plateforme Grizzly API en ajoutant de nouvelles fonctionnalités et en optimisant l'existant.

01

MISSION :

- Analyser l'existant et identifier les besoins évolutifs.
- Concevoir et développer de nouvelles fonctionnalités web.
- Intégrer et consommer les services backend (Spring Boot).
- Optimiser les performances et la structure du code frontend.
- Réaliser les tests et valider les évolutions fonctionnelles.

TECHNOLOGIES :

- **Frontend** : Angular, TypeScript, HTML, CSS
- **Backend** : Spring Boot, REST API
- **Outils** : Git, GitHub, Jenkins, Docker



Durée :
6 mois



Stage en
individuel



REFONTE DU FRONTEND DE LA PLATEFORME GRIZZLY API

Moderniser l'interface et améliorer l'expérience utilisateur tout en renforçant la performance du système.

MISSION :

- Refonte complète du frontend avec Angular.
- Développement d'interfaces modernes, responsives et ergonomiques.
- Intégration des APIs backend (Spring Boot).
- Mise en place de tests unitaires pour garantir la qualité du code.
- Déploiement via pipelines CI/CD (Git, Jenkins).

TECHNOLOGIES :

- **Frontend** : Angular, TypeScript, HTML, CSS
- **Backend** : Spring Boot, REST API
- **Outils** : Git, GitHub, Jenkins, Docker



Durée :
6 mois



Stage en
binôme

SUJETS IA



CODE ONCE



DÉVELOPPEMENT D'UN AGENT INTELLIGENT POUR LA QUALIFICATION TECHNIQUE

Développement d'un agent intelligent capable d'évaluer automatiquement le niveau technique d'un candidat et sa pertinence pour un poste grâce au Machine Learning.

MISSION :

- Préparer et analyser les données pour l'entraînement du modèle.
- Concevoir et entraîner le modèle ML adapté aux besoins.
- Développer un agent intelligent capable d'évaluer automatiquement les compétences techniques des candidats.
- Tester, évaluer et optimiser la performance des modèles.
- Intégrer le modèle dans le workflow via API REST.

TECHNOLOGIES :

- Python, ML/NLP (Transformers), FastAPI / Flask
- Outils : Git, GitHub, Docker



Durée :
6 mois



Stage en
binôme

SUJETS RH



CODE ONCE



04

GESTION DU CYCLE DE RECRUTEMENT : DE L'IDENTIFICATION DES TALENTS À L'INTÉGRATION

Mettre en place un processus de recrutement efficace pour améliorer la performance de l'entreprise et la fidélisation des collaborateurs.

MISSION :

- Étudier le cycle de recrutement de l'entreprise (de l'identification des besoins à l'intégration).
- Développer des compétences en sourcing, présélection et suivi des candidatures.
- Utiliser des outils modernes : ATS, job boards.
- Identifier les bonnes pratiques et proposer des recommandations.
- Analyser l'impact de l'intégration sur la rétention et la performance des collaborateurs.

LIVRABLES :

- Rapport complet sur le cycle de recrutement de l'entreprise.
- Synthèse des bonnes pratiques et recommandations.
- Tableau de suivi et reporting des candidats traités durant le PFE.
- Plan d'intégration structuré pour les nouveaux collaborateurs.



Durée :
6 mois



Stage en
individuel



05

RENFORCER LA RÉACTIVITÉ DES ÉQUIPES RH FACE AUX BESOINS DE L'ENTREPRISE

Optimiser le suivi des candidats et maintenir un vivier de talents qualifiés pour améliorer l'engagement et la réactivité des équipes RH.

MISSION :

- Suivi régulier des candidats à l'écoute du marché.
- Relance, mise à jour des dashboards et traitement des CV.
- Utilisation d'outils : ATS, Excel, CRM.
- Identifier les bonnes pratiques et proposer des améliorations.
- Étudier l'impact d'un suivi structuré sur la performance des RH.

LIVRABLES :

- Dashboard complet et mis à jour des candidats suivis durant le PFE.
- Rapport synthétique des actions de relance, des mises à jour et des résultats obtenus.
- Analyse des dossiers et CV traités, avec recommandations pour optimiser le suivi, la qualification et la réactivité des équipes RH.
- Proposition d'un processus standardisé pour le suivi des candidats à l'écoute du marché.



Durée :
6 mois



Stage en
individuel

SOYEZ NOS LEADERS DE DEMAIN !

Chaque expérience, chaque projet et chaque apprentissage vous rapproche un peu plus de votre avenir professionnel.

En rejoignant nos équipes, vous découvrirez un environnement où l'apprentissage, l'innovation sont encouragés.

« Et vous, quelle empreinte laisserez-vous dans cette aventure ? »

Nous avons hâte de vous voir progresser et réussir.



CODE ONCE